

Betere stages dankzij Stagepact MBO 2023 – 2027

In het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) is de stage een essentieel onderdeel; de periode dat studenten gaan leren in de praktijk. Ook wel beroepspraktijkervaring (bpv) genoemd. Met de opgedane kennis en vaardigheden gaan ze met een sterk fundament de arbeidsmarkt op. Tenminste, als er sprake was van een goede stageplek. Helaas zijn die niet allemaal even leerzaam en sociaal. Denk aan weinig begeleiding, een te lage (of zelfs geen) vergoeding en stagediscriminatie.

Om dit in de nabije toekomst te voorkomen, is er een stagepact ontwikkeld. In het 'Stagepact MBO 2023 – 2027' staan vier thema's met elk verschillende doelen centraal. We nemen ze stuk voor stuk met je door. Vervolgens bespreken we de betrokken partijen en hoe ze de doelen gaan realiseren.

1. Het verbeteren van de stagebegeleiding

Het doel is om het aantal studenten dat tevreden is over de begeleiding – zowel vanuit de school als vanuit het leerbedrijf – tijdens de stage te verhogen. De kwaliteit van stagebegeleiding laat nog weleens te wensen over. De reden? Dat kan van alles zijn: van een te hoge werkdruk tot te weinig kennis en ervaring om de stagiair goed te begeleiden. Van belang is dat studenten goed geïnformeerd moeten zijn en zich gezien en gesteund voelen. Een stagiair is geen reguliere werknemer, want er moet ook geleerd worden. Het bedrijf moet dan ook voldoende ruimte bieden om de student te laten leren tijdens de stage.

Goed contact tussen de leerling, het leerbedrijf en de begeleider vanuit school is een must. Door persoonlijk contact waarderen studenten hun begeleiding meer. En werkgevers hebben zo een duidelijk aanspreekpunt op school. Het uitgangspunt is dat er per stage minimaal drie contactmomenten zijn tussen school, de student en het leerbedrijf. Een daarvan op de locatie van het leerbedrijf, zodat de schoolbegeleider meteen een kijkje in de keuken krijgt.

2. Het uitbannen van stagediscriminatie

Dit tweede thema heeft de ambitie om stagediscriminatie in het mbo te laten dalen. In het geval van stagediscriminatie wordt de student anders behandeld, achtergesteld of uitgesloten op basis van (persoonlijke) kenmerken. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte en/of leeftijd is wettelijk niet toegestaan.

Het doel is een gelijke behandeling van alle studenten bij het toekennen van een stage, en dat ze zich welkom voelen gedurende de hele periode. Het is dan ook noodzakelijk om kennis op te bouwen over het (h)erkennen, voorkomen én aanpakken van stagediscriminatie. De stagebegeleider vertelt de student onder andere hoe ze stagediscriminatie kunnen herkennen en wat te doen wanneer dit het geval is: melden op school. Scholen ontwikkelen een regionale werkwijze voor het opvolgen van

meldingen, steun en nazorg voor de student. Maar ook voor het aanpakken van discriminatie. Zo spreken stagebegeleiders het betreffende leerbedrijf aan. En indien nodig vindt er een gesprek plaats tussen de student, het leerbedrijf en de school. In ernstige gevallen zal de school een melding doen van stagediscriminatie en/of een (sociaal) onveilige omgeving voor studenten bij het klachtenloket van SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven).

3. Voldoende stageplekken

Helaas is het aantal stageplekken nog weleens schaars. In het stagepact staat dan ook de focus om het aantal stagetekorten te laten dalen door het realiseren van voldoende stages en leerbanen. Want zonder stage geen afgeronde opleiding. Om te beginnen is het belangrijk dat het aanbod op Stagemarkt en Leerbanenmarkt actueel is. Het bedrijfsleven en SBB zijn hier samen verantwoordelijk voor. Om de actualiteit te verbeteren, delen branches, werkgevers en SBB mooie voorbeelden over hoe knelpunten in beschikbaarheid van stageplaatsen in het verleden zijn aangepakt en opgelost.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) ondersteunt bedrijven met de Subsidieregeling praktijkleren bij het begeleiden van studenten. Deze regeling wordt momenteel geëvalueerd. Met de inzichten wordt beoordeeld of de subsidieregeling in de huidige vorm kan worden voortgezet of dat er inhoudelijk wijzigingen nodig zijn. Ook is een stabiele hoogte van de Subsidieregeling praktijkleren van belang, en wordt ernaar gestreefd het maximale bedrag van €2.700,- per praktijkleerplaats uit te kunnen keren.

4. Een passende vergoeding

Elke student zou een passende vergoeding voor de stage moeten krijgen. Eentje die minimaal alle onkosten omvat, zoals reiskosten, zodat studenten geen extra onkosten hebben door hun stage. Alle studenten in 2023 krijgen van het leerbedrijf een onkostenvergoeding die minimaal alle kosten omvat die hij of zij moet maken om stage te kunnen lopen bij een bedrijf. Zo ook VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) en reiskosten als deze niet op een andere manier worden vergoed. Als aanvulling staan in elke cao afspraken over een passende stagevergoeding.

Erbovenop stimuleert het stagepact (semi-) publieke en private werkgevers tot het geven van een passende stagevergoeding voor BOL (Beroeps Opleidende Leerweg)-studenten, en ook om hierover afspraken te maken in alle cao's. Sociale partners nemen het voortouw om in de Stichting van de Arbeid afspraken te maken over een aanbeveling op dat punt.

Welke partijen zijn bij het stagepact betrokken?

Om bovenstaande ambitieuze doelen te kunnen realiseren, is een samenwerking met relevante partijen nodig. Dit zijn ze: JOB MBO, BVMBOL, MBO Raad, NRTO, VNO-NCW / MKB-Nederland, VNG, SBB, CNV Onderwijs en CNV Jongeren, FNV en FNV Young &

United, AOb, FvOv, SZW en OCW. Ze informeren en mobiliseren de regionale en sectorale achterban, zodat er een nauwe samenwerking ontstaat tussen alle partners.

Bekostigde mbo-scholen nemen initiatief om met interne en externe stakeholders regionale afspraken te maken over interventies, beleid en maatregelen. Om zo de ambities uit het stagepact te realiseren.

Van nulmeting naar monitoring

De doelstellingen klinken goed, maar hoe zijn die te realiseren? Ze worden een voor een uitgewerkt met concrete maatregelen en indicatoren. In 2023 wordt er een nulmeting van de huidige stand van de doelstellingen gedaan. Vervolgens wordt na de eerste twee jaar van het stagepact het effect van de maatregelen onderzocht en gemonitord. OCW neemt hierin het voortouw en zorgt voor betrokkenheid van studenten. Blijken de effecten niet positief? Dan worden de maatregelen heroverwogen, waarbij de stap naar wet- en regelgeving niet wordt uitgesloten. In 2027 maken de bovengenoemde partijen gezamenlijk de balans op. De komende vijf jaar houden ze de veranderingen goed in de gaten en leren ze over het effect van beleid en acties uit het stagepact. Waar nodig zullen ze dan bijsturen.

In dit document [<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-49c846ea3c6a2dc0e5db2676b7e263b969930608/pdf>] van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap lees je meer specifieke informatie over het Stagepact MBO 2023-2027.

Bronnen

Stagepact MBO 2023-2027 (2023, februari). Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-49c846ea3c6a2dc0e5db2676b7e263b969930608/pdf>