

Checklist strategisch ontwikkelplan

Deze **BOOST**- aanpak wordt door diverse organisaties gebruikt om invulling te geven aan een strategisch ontwikkelplan. Onder elk actiepoint staan een aantal vragen die je moet beantwoorden om verder te kunnen naar de volgende stap.

Toetsen van ambitie

Zorg voor een goede leerstructuur. Investeer in een systeem dat je impact van leren binnen de organisatie meet, volgt en voorziet in data om vervolgbesluiten te kunnen nemen.

- Hoe borg je ontwikkeling van vaardigheden en gedrag op individueel en op teamniveau?
- Welke instrumenten heb je om in gesprek te gaan over performance, motivatie en competentie?
- Hoe behoud je een goed beeld van alle ontwikkelstappen in de organisatie?
- Hoe integreer je het ontwikkeltraject in de HR-cyclus?
- Hoe meet je het financiële effect van het ontwikkeltraject (ROI) in relatie tot de strategische doelen?

Bepalen van ambitie

Maak inzichtelijk hoe aanwezige competenties zich verhouden tot de gewenste competenties op basis van de strategische ambitie en organisatiedoelstellingen.

- Wat zijn de strategische doelstellingen van jouw organisatie?
- Wat betekent dat voor de benodigde kennis, kunde en gedrag?
- Welk gedrag moeten medewerkers laten zien na het ontwikkeltraject?
- Wat zijn de belangrijkste te ontwikkelen competenties?
- Wat moet het ontwikkeltraject opleveren in kwantitatieve zin?

Sturen op ambitie

Zet medewerkers aan het stuur van hun eigen ontwikkeling. Houd ze vervolgens in beweging met een integrale aanpak.

- Welke tools heeft het management om bij te dragen aan de ontwikkeling van hun medewerkers?
- Welke tools heeft de deelnemer om eigenaar te kunnen zijn over zijn of haar eigen ontwikkeling?
- Welke processen heb je ingericht om dagelijks gesprekken over ontwikkeling te voeren?
- Hoe vertaal je strategische ontwikkelplannen naar persoonlijke ontwikkelplannen (POP)?
- Weke rapportages heb je tot je beschikking om te kunnen sturen op ontwikkeling?

Ontwikkelen van ambitie

Beschrijf de ontwikkelstrategie en ontwerp ontwikkeltrajecten met de juiste mix van leervormen, leerpaden en bepaal de vereiste infrastructuur.

- Welke ontwikkelprogramma's zijn nodig binnen de ontwikkelstrategie?
- Hoe combineer je online met offline leren?
- Hoe weet je of het aanbod aansluit bij de ontwikkelbehoeften?
- Op welke wijze stem je het leerniveau af op het niveau van de deelnemers?
- Hoe betrek je de omgeving bij het leren?

Objectiveren van ambitie

Breng objectief in kaart op welk niveau de gewenste competenties aanwezig zijn, waar die het beste worden ingezet en in hoeverre deze te ontwikkelen zijn.

- Hoe breng je het verborgen talent van je organisatie in kaart?
- Hoe maak je het leer- en ontwikkelniveau inzichtelijk?
- Hoe krijg je inzicht in de meest effectieve leervorm voor je medewerkers?
- Hoe stem je persoonlijke en professionele leerbehoeften af?
- Hoe maak je medewerkers bewust van hun leermogelijkheden?